

---

<b>Kokouksen aika</b>	Maanantai 10.3.2025 klo 19.00 – 20.48	
<b>Paikka</b>	Sotkamon kirkon-alasali Ristijärventie 1 88600 SOTKAMO	
<b>Läsnä</b>	Valtanen Kalevi Kilpeläinen Sami Diukman Sanna Huotari Riikka Härkönen Kari Juntunen Anja Korhonen Juha Korhonen Pasi Kotilainen Heidi Kunnari Keijo Kämäräinen Jukka Liuski Kalervo Moisanen Kirsi Myllynen Päivi Mähönen Merja Neuvonen Pirjo Roivainen Arja Rusanen Ronja Seppänen Eira Sorvari Yrjö Tauriainen Eine Vehkaoja Tarja	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston vpj. jäsen
<b>Poissa</b>	Sormunen Jouko	jäsen
<b>Muut saapuvilla olleet</b>	Juhani Saastamoinen Erkki Tuovinen	kirkkoneuvoston puheenjohtaja taluspäällikkö, pöytäkirjan pitäjä
<b>Asiat</b>	§§ 9 - 14	
<b>Allekirjoitus</b>	Puheenjohtaja Kalevi Valtanen	Pöytäkirjan pitäjä Erkki Tuovinen
<b>Pöytäkirjan tarkastus</b>	Sotkamo 11.3.2025 Eira Seppänen Yrjö Sorvari	
<b>Nähtävillä olo</b>	Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on ollut seurakunnan verkkosivuilla 11.3.2025 – 10.4.2025	
<b>Todistaa</b>	Erkki Tuovinen taluspäällikkö	

## § 9 KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely Kirkkovaltuuston kokouksen alussa pidetään alkuhartaus, jonka jälkeen toimitetaan nimenhuuto.

Kirkkovaltuuston kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloinen on lähetettävä kirkkovaltuuston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä seurakunnan kotisivulla viikon ajan ennen kokousta.

Kutsu asialuetteloinen on lähetetty kirkkovaltuuston jäsenille 3.3.2025 sekä pidetty seurakunnan verkkosivuilla 3.3.– 11.3.2025 välisen ajan.

Kokous on päätösvaltainen kun saapuvilla on enemmän kuin puolet kirkkovaltuuston jäsenistä.  
Kokouskutsu liitteenä n:o 1.

Päätösehdotus

Todetaan kokous kirkkolain mukaisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Veisattiin virsi 289. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

## § 10 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Esittely Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 4 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Valtuusto voi erikseen päättää, että pöytäkirja tai sen osa tarkastetaan heti.

Pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla myös tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Päätösehdotus

Kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka suorittavat pöytäkirjan tarkastuksen kokouksen jälkeen ja toimivat samalla tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 11.3.- 10.4.2025 välisen ajan.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eira Seppänen ja Yrjö Sorvari.

## § 11 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Päätösehdotus

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Samalla kirkkovaltuusto päättää mahdollisten kiireellisten asioiden käsittelystä ottaen huomioon sen, ettei asiaa, joka kirkkoneuvoston on valmisteltava, saa ottaa päätettäväksi, ellei kirkkoneuvostolla ole ollut tilaisuutta sitä käsitellä.

Päätös Päätösehdotuksen mukaan

## § 12 LAUSUNTO TUOMIOKAPITULILLE KIRKKOHERRAN VIRAN TÄYTÖSTÄ

Esittely      Kirkkoherra Juhani Saastamoinen on irtisanoutunut Sotkamon seurakunnan kirkkoherran virasta siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.8.2025. Sotkamon seurakunnan kirkkoherranvirka tulee avoimeksi 1.9.2025 alkaen.

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli pyysi 27.2.2025 Sotkamon seurakunnan kirkkovaltuustolta lausuntoa siitä

1. julistetaanko kirkkoherran virka haettavaksi ja
2. mitkä ovat kirkkovaltuuston käsityksen mukaan Sotkamon seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet.
3. Lausunnossa tulee mainita, työskenteleekö kirkkoherra lasten ja nuorten parissa.
4. Kirkkovaltuuston tuomiokapitulille antamassa lausunnossa tai sen liitteenä tulee olla yksityiskohtainen selvitys ohjeessa esitetyistä seurakunnan talouden mittareista ja seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareista ja selvitys niistä kohdista, joissa kriisiytyvän seurakunnan mittarit toteutuvat sekä seurakunnan antama toimenpidesuunnitelma tilanteen korjaamiseksi.
5. Kirkkovaltuuston päätökseen on liitettävä tieto siitä, miten ja milloin seurakunnan jäsenille on järjestetty kirkkolain mukainen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuus.
6. Kapituli muistutti, että mikäli Sotkamon seurakunnan kirkkovaltuusto katsoo, että mahdollinen kirkkoherran vaali olisi toimitettava välillisenä vaalina, kirkkovaltuuston tulee tehdä tästä tuomiokapitulille nimenomainen pyyntö. Pyyntö tulee perustella. Kirkkovaltuuston lausunto pyydettyine selvityksineen sekä kirkkovaltuuston mahdollinen pyyntö kirkkoherran vaalin toimittamisesta välillisenä vaalina perusteluineen on toimitettava tuomiokapitulille viimeistään 28.3.2025.

### Päätösehdotus

Sotkamon seurakunnan kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi seuraavan lausunnon Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille:

1. Sotkamon seurakunnan kirkkoherran virka julistetaan haettavaksi.
2. Kirkkoherran viran erityistarpeet ovat:
  1. Kyky turvata työyhteisön onnistumisen edellytykset. Johtaminen on palveluvirka.
  2. Hyvät yhteistyötaidot hallinnon hoitamisessa sekä kyky verkostoitua erilaisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa,
  3. Kyky tunnistaa toimintaympäristön muutokset, uudistaa toimintatapoja ja johtaa hyödyntäen nykyaikaisen viestinnän mahdollisuuksia.
3. Kirkkoherra työskentelee lasten ja nuorten parissa.
4. Selvityksenä seurakunnan taloudellisesta tilanteesta ja kriisiytyvän seurakunnan talouden, hallinnon ja toiminnan mittareista esitetään tilinpäätöksen yhteyteen laadittu tiivistelmä.

**Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:**

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Sotkamon seurakunnassa toteutui vuonna 2023 yksi talouden mittari.

Talouden mittareista toteutuu rahavarojen riittävyys, joka oli 51 päivää 31.12.2023 (alle 90 päivää). Rahavaroista on vähennetty toimeksiantojen varat. Rahavarojen riittävyyttä pyritään parantamaan toimintakuluja karsimalla.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Seurakuntatalouden tilanne v. 2023
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Puutteet hautustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa.</li><li>• Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa.</li><li>• Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.</li></ul>	<p>Hautustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävä</p>
<p>1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat</li><li>• Hallintomenettelyn puutteellisuudet</li></ul>	<p>Hallinto toimii hyvin eikä menettelyissä ole puutteita</p>
<p>2. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit</li><li>• Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</li><li>• Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri</li></ul>	<p>Ei laiminlyöntejä, ei jäsenmäärän yllättävää laskua, toimintakulttuuri kykenee uusiutumaan.</p>
<p>3. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Johtamisen heikkoudet</li><li>• Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma,</li></ul>	<p>Johtaminen asianmukaista, kiinteistöstrategia tekeillä, muutoin ajantasalla. Yhteistyöhön olemme halukkaita.</p>

<p>koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin</li> <li>• Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.</li> </ul>	
<p>4. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstön määrä</li> <li>• Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia</li> <li>• Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.</li> </ul>	<p>Henkilöstön määrä hiljalleen pienenevä luonnollisen poistuman kautta, työhyvinvointi tutkitusti hyvä, rekrytointi toistaiseksi onnistunut ongelmitta.</p>
<p><b>Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit</b></p>	<p><b>2023</b></p>
<p>1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 164 180,71 euroa ylijäämäinen.</p>
<p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 856 786,95 euroa.</p>
<p>3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on 51 päivää.</p>
<p>4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on pysynyt edellisen vuoden tasolla.</p>

5. Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkoneuvosto on järjestänyt 5.3.2025 Sotkamon seurakuntatalolla Kirkkolain 3 luvun 3 §:n 3 momentin mukaisen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia edistävän keskustelu- ja kuulemistilaisuuden.

6. Kirkkovaltuusto esittää, että kirkkoherran vaali toimitetaan välillisenä vaalina. Perusteluina kirkkovaltuusto esittää seuraavaa:

1. Välillinen vaali mahdollistaa valmistelun, jossa voidaan perehtyä laajasti hakijoiden osaamiseen ja taitoihin ja 2. Välillisessä vaalissa kaikki vaalikelpoiset hakijat ovat mukana valintaprosessissa.

Päätös

Sami Kilpeläinen ehdotti, että kirkkoherra valitaan välittömällä vaalilla. Yrjö Sorvari kannatti esitystä.

Suoritetussa äänestyksessä kirkkoneuvoston esitys välillisestä vaalista voitti äänin 17 – 5.

Kirkkovaltuusto päätti pyytää, että kirkkoherran vaali toimitetaan välillisellä vaalilla päätösehdotuksen mukaan.

### § 13 ILMOITUSASIAT

- Kirkkoherra esitteli Hiippakunnan seurakunnille tehdyn työhyvinvointikyselyn.

### § 14 VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Päätösehdotus

Puheenjohtaja antaa liitteenä n:o 2 olevan valitusosoituksen ja päättää kokouksen.

Päätös Puheenjohtaja antoi liitteenä n:o 2 olevan valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 20.48  
Lopuksi veisattiin virsi 563.