

Kokousaika 19.8.2024 klo 17.00 – 19.05

Kokouspaikka Kokoonnutaan ensin hautausmaakatselmukseen Siunauskappelille Rauhantie 11 klo 17.00, jonka jälkeen kokous Seurakuntatalo, Kainuuntie 39

Saapuvilla olleet	Juhani Saastamoinen	puheenjohtaja	läsnä
	Eira Seppänen	varapuheenjohtaja	läsnä
	Juha Korhonen	jäsen	poissa
	Pasi Korhonen	jäsen	läsnä
	Heidi Kotilainen	jäsen	läsnä
	Keijo Kunnari	jäsen	läsnä
	Arja Roivainen	jäsen	läsnä
	Yrjö Sorvari	jäsen	läsnä
	Tarja Vehkaoja	jäsen	poissa
	Riikka Huotari	jäsen	poissa
	Eine Tauriainen	varajäsen	läsnä
	Ronja Rusanen	varajäsen	läsnä

Poissa

Muut saapuvilla olleet	Kalevi Valtanen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Sami Kilpeläinen	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	poissa
	Erkki Tuovinen	talouspäällikkö, pöytäkirjan pitäjä	läsnä
	Tero Kähkönen	§ 28 ajan	

Asiat §§ 25 - 36

Allekirjoitus	Puheenjohtaja	Pöytäkirjan pitäjät
	Juhani Saastamoinen	Erkki Tuovinen

Pöytäkirja on tarkastettu Sotkamo 19.8.2024

pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja
Arja Roivainen	Yrjö Sorvari

Nähtävillä olo Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on ollut seurakunnan verkkosivulla 21.8 – 23.9.2024 välisen ajan.

Todistaa

Kirkkoherra Juhani Saastamoinen

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan ote annettu/lähetetty

§ 25 KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Liite 1.

Kokous on päätösvaltainen jos saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä.

Päätösehdotus Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Veisattiin virsi 288. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 26 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Esittely Pöytäkirja tarkastetaan heti tai sen tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä.

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka suorittavat pöytäkirjan tarkastuksen 20.8.2024. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat samalla myös tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arja Roivainen ja Yrjö Sorvari, jotka tarvittaessa toimivat myös ääntenlaskijoina.

§ 27 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi. Samalla kirkkoneuvosto päättää mahdollisten kiireellisten asioiden käsittelystä.

Päätös Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

§ 28 HAUTAUSMAAKATSELMUS

Esittely Kirkkoneuvosto huolehtii siitä, että hautasumaan ja sillä olevien rakennusten katselmus suoritetaan vuosittain (Sotkamon seurakunnan hautaustoimen ohjesääntö § 16.) Katselmuksessa päätetään toimenpiteistä, joihin hautausmaan hoidosta vastaavan viranhaltijan tekemät esitykset sekä havainnot antavat aiheita. Liite 3

Päätösehdotus Kirkkoneuvosto suorittaa hautausmaakatselmuksen maanantaina 19.8.2023 klo 17.00 alkaen.

Päätös Kirkkoneuvosto suoritti hautausmaakatselmuksen.

§ 29 TULOVEROPEROSENTTI VUODELLE 2025

Esittely Kirkkovaltuuston tulee ennen seuraavan vuoden talousarvion käsittelyä määrätä tulevan vuoden tuloveroprosentin suuruus.

Kirkkovaltuusto vahvisti vuoden 2024 tuloveroprosentiksi 1,60 %.

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2025 kirkollisveroprosentiksi 1,60 %.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

§ 30 LAUSUNTOPYYNTÖ ITÄ-SUOMEN IT-ALUEEN JA KESKI-SUOMEN IT-ALUEEN YHDISTÄMISESTÄ

Esittely Itä-Suomen IT-aluekeskuksen johtokunta on kokouksessaan (10.1.2024, §3) päättänyt, että IT-aluekeskuksen strategiaa, toimintamallia ja organisointia ryhdytään rakentamaan yhteistyössä Keski-Suomen IT-aluekeskuksen kanssa siten, että 1.1.2026 alkaen mahdollistetaan Itä- ja Keski-Suomen IT-aluekeskusten yhdistyminen yhden isäntäseurakunnan alle.

Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteisjohtokunnalle tuotiin (5.3.2024, §9) tiedoksi edellä mainittu Itä-Suomen IT-aluekeskuksen tekemä päätös sekä laajempi selvitys IT-alueista ja yhteistyömallista. Tämän jälkeen selvitys vietiin tiedoksi myös Jyväskylän seurakunnan kirkkoneuvostolle ja Jyväskylän seurakunnan yhteistyötoimikunnalle sekä Keski-Suomen IT-alueen seurakuntiin.

Kummankin IT-aluekeskuksen työntekijät kutsuttiin huhtikuussa (24.-26.4.) Jyväskylään Vesalan leiri- ja toimintakeskukseen yhteisille suunnittelupäiville, jossa keskusteltiin tarkemmin suunnitellusta yhteistyöstä ja tuotiin tiedoksi valmistelun tilanne. Kummankin IT-aluekeskusten työntekijät suhtautuvat valmisteltuun muutokseen positiivisesti.

Asian valmistelua on edelleen jatkettu mallilla, jossa IT-alueet yhdistetään 1.1.2026 alkaen ja uuden IT-alueen isäntäseurakuntana/tehtävää hoitavana seurakuntana on Jyväskylän seurakunta, joka hoitaa tehtävää sopimuseurakuntien puolesta kirkkolain 3 luvun 20 §:n 1 momentin mukaisesti. IT-aluekeskuksen toiminta ei ole liiketoimintaa, vaan yhteisten kustannusten jakamista sopijapuolten välillä. Toiminta ei ole tämän vuoksi arvonlisäverollista.

Uuden kirkkolain ja kirkkojärjestyksen myötä seurakuntien yhteistyölle ei tarvitse nykyisin perustaa erillistä (yhteis)johtokuntaa, vaan yhteistyötä voidaan tehdä ja kehittää kevyemmällä hallintomallilla. Kirkkojärjestyksen 51 § mukaisesti Kirkkolain 3 luvun 20 §:n 1 momentissa tarkoitetussa sopimuksessa on määrättävä:

- tehtävää hoitava seurakunta tai seurakuntayhtymä;

- perusteet, joiden mukaan tehtävän hoidosta aiheutuvat kustannukset jaetaan;
- sopimuksen irtisanomisehdot ja talouden selvittäminen.

Valmisteltu sopimusluonnos perustuu hallintomalliin, jossa yhteisjohtokunnan sijaan perustetaan yhteistyöryhmä ja siihen valitaan jäsenet eri seurakunnista. Yhteistyöryhmässä on pysyväisjäsenyys yhteistoimintaan liittyvillä seurakuntatalouksilla, joissa jäsenmäärä on vähintään 20.000 jäsentä sekä kiertävä jäsenyys seurakuntatalouksilla aluejaon mukaisesti. Kiertävä jäsenyys kestää kaksi (2) vuotta ja ensimmäinen toimikausi on vuodet 2026- 2027. Sopimuksen mukaisesti ensimmäiselle toimikaudelle valitaan kiertävä jäsenyys aluejaon jäsenmäärältään suurimmasta seurakuntataloudesta, jotta yhteistyöryhmän toiminta voidaan käynnistää heti uuden sopimuksen tullessa voimaan.

Yhteistyöryhmän jäsen tulee olla seurakunnan/seurakuntayhtymän viranhaltija tai työntekijä.

Sopimusluonnoksen mukaan Jyväskylän seurakunnan tietohallintopäällikkö tai Jyväskylän seurakunnan kirkkoneuvosto tekee IT-aluekeskusta koskevat päätökset yhteistyöryhmää kuultuaan. Kustannustenjakoperusteena on seurakuntatalouksien jäsenmäärä, kuten tähänkin asti kummallakin ITalueella on ollut.

Uusi sopimus tulee voimaan, mikäli kaikki yhdistyvän IT-alueen seurakuntataloudet hyväksyvät uuden sopimuksen. Tällä hetkellä seurakuntatalouksia on yhteensä 44 kappaletta, mutta seurakuntaliitosten vuoksi seurakuntatalouksien määrä vähenee vuoden 2025 alkuun mennessä. Sopimusluonnoksessa on pyritty huomioimaan ne seurakuntaliitokset, jotka mahdollisesti tapahtuvat vuoden 2025 alusta.

Vuoden 2026 alusta tapahtuvista seurakuntaliitoksista ei ole vielä tietoa, sillä niistä kirkkohallitus päättäneen vuoden 2025 aikana. Mikäli esimerkiksi osa nykyisistä sopimusseurakunnista muodostavat kokonaan uuden seurakunnan, se liitetään sopimukseen uutena sopimusseurakuntana.

Sopimusluonnokseen pyydetään lausunnot seurakuntatalouksien (yhteisiltä) kirkkoneuvostoilta 30.9.2024 mennessä, jonka jälkeen sopimus tuodaan mahdollisine muutoksineen ja stilisointineen vielä hyväksyttäväksi ITaluekeskusten yhteisjohtokuntiin. Kummankin IT-alueen isäntäseurakunnat pyytävät lausunnot nykyisiltä sopimusseurakunniltaan.

Tämän jälkeen sopimus lähetetään vuoden 2025 alusta seurakuntatalouksien (yhteisiin) kirkkovaltuustoihin hyväksyttäväksi ja allekirjoitettavaksi. Jokaisen sopimusseurakunnan tulee hyväksyä sopimus 31.5.2025 mennessä, jotta toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä kustannusmuutujat vuodelle 2026 voidaan valmistella kesällä/syksyllä 2025 Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteisjohtokunnassa ja myöhemmin päättää Jyväskylän kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa.

Liitteenä on Itä-Suomen IT-alueen yhteistyösopimus, Keski-Suomen ITalueen yhteistyösopimus sekä luonnos uudesta IT-alueen sopimuksesta, joka korvaa sekä Keski-Suomen IT-alueen, että Itä-Suomen IT-alueen yhteistyösopimukset 1.1.2026 alkaen.

Esitys Johtoikunta

- 1) hyväksyy luonnoksen 1.1.2026 voimaan tulevasta yhteistoimintasopimuksesta.
- 2) pyytää sopimusluonnoksesta lausunnon Kuopion seurakuntayhtymän yhteiseltä kirkkoneuvostolta ja muilta Itä-Suomen IT-alueen nykyisiltä sopijakunnilta.

Lausunnot pyydetään toimittamaan 30.9.2024 mennessä sähköpostilla osoitteeseen kuopion.seurakuntayhtymä@evl.fi

Päätös Esityksen mukaan.

Päätösehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy luonnoksen yhteistoimintasopimuksesta.

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

§ 31 KAPPALAISEN HELENA KUJA-KANNON KUNTOUTUSHAKEMUS

Esittely Kappalainen Helena Kuja-Kanto on saanut myönteisen päätöksen osallistua kirkon varhaiskuntoutukseen. Varhaiskuntoutus on Kirkon eläkerahaston kustantamaa toimintaa, jolla tuetaan monipuolisesti kirkon työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitoa. Varhaiskuntoutuskurssit maksaa Kirkon eläkerahasto (myös matkakulut). Varhaiskuntoutuskurssit järjestetään Kuortaneella Haapaniemen Hiippakuntakartanossa ja toteutetaan yhteistyössä Kuortaneen Urheilupuiston kanssa. Jos kuntoutuja saa palkan kuntoutusajalta (joka on kirkon keskusrahaston suositus), kuntoutusraha maksetaan työnantajalle, joka on 70 % kuntoutusajan palkasta (pelkkä palkan osuus, ei muita kuluja). Seurakunta voi laskuttaa Kirkon Eläkerahastolta kuntoutusrahan aina kuntoutusjakson jälkeen. Kappalainen Helena Kuja-Kanto pyytää kirkkoneuvostolta, että saisi käydä kuntoutuksessa työajalla. Liite 5

Kuntoutusjaksot ovat seuraavasti:

1. jakso 30.9.-11.10.2024
2. jakso 17.-21.2.2025
3. jakso 18.-22.8.2025

Päätösehdotus Kirkkoneuvosto päättää, että kappalainen Helena Kuja-Kanto voi osallistua myönnettyyn varhaiskuntoutukseen työajalla.

Päätös Päätösehdotuksen mukaan.

§ 32 PAIKALLINEN JÄRJESTELYERÄ

Esittely Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojentarkistuksiin 1.10.2024 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 § mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.9.2024 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan.

Kohdennettavilla palkantarkastuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja.

Järjestelyerän kohdentumisesta on keskusteltu työntekijäkokouksessa ja se on käyty läpi yhteistyötoimikunnassa.

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää, että järjestelyerä käytetään 401 ja 402 palkkaluokkien korotuksiin. Korotus olisi nykyisen henkilöstömäärän mukaan laskettuna n. 34 €kk

Päätös Päätösehdotuksen mukaan

§ 33 SOPIMUS KAJAANIN ROVASTIKUNNAN VAMMAISTYÖNTEKIJÄN VIRASTA

Esittely Kajaanin rovastikunnan vammaistyön pastori on irtisanoutunut virastaan 1.12.2024 alkaen. Kajaanin rovastikunnan seurakuntien kanssa on käyty keskustelua viran auki laittamisesta. Kaikkien seurakuntien edustajat ovat alustavasti hyväksyneet viran täyttämisen. Jatkossa viran tehtävänkuvaan kuuluu noin 50 prosenttia kehitysvammaistyötä ja 50 prosenttia sairaalatyötä, muuta vammaistyötä ja yleistä seurakuntatyötä. Viran pätevyysvaatimuksena on joko Suomen ev.lut. kirkon papin tai diakoniaviranhaltijan kelpoisuus. Virkaa hallinnoi Kajaanin seurakunta.

Vaikka kehitysvammaisten osuus väestöstä on Kainuussa viime vuosina vähentynyt, perustelut viran auki laittamiselle ovat painavat. Ensisijaisina perusteluina viran avaamiselle on kehitysvammaisten yhdenvertainen hengellinen palveleminen kasvatuksessa kuten rippikoulussa, hartauselämässä, sielunhoidossa ja diakoniassa. Sairaalasielunhoidon tarve pysyy alueella suurena väestön ikääntymisen takia. Terveyskeskuksia lakkautetaan muista kunnista ja sairaalasielunhoidon tarve keskittyy Kajaaniin. Muun vammaistyön hengellisen työn tarve liittyy lähinnä näkö- ja kuulovammaisiin.

Vammaistyön virka painottuu jatkossa aikaisempaa vahvemmin koulutukselliseksi viraksi. Vammaistyön työntekijän odotetaan omaavan tai hankkivan osaamista, joka tukee kaikkien Kainuun seurakuntien työntekijöiden kouluttamista kohtaamaan eri vammaisryhmiin kuuluvia ihmisiä ja järjestämään heille ja heidän kanssaan toimintaa. On tärkeää, että Kainuun

seurakunnista löytyy henkilö, jolta löytyy tämänkaltaista ammatillista osaamista. Liite 7

Päätösehdotus

Sotkamon seurakunta hyväksyy Kajaanin rovastikunnan yhteistyösopimuksen vammaistyön työntekijän palkkaamiseksi tehdyn päivitetyn sopimuksen.

Päätös Päätösehdotuksen mukaan

§ 34 MAHDOLLISET MUUT ASIAT

§ 35 ILMOITUSASIAT

- Kirkon invaluiska valmistunut
- Asfaltointi kirkon pihassa ja hautausmaalla valmistunut
- Lumiesteet seurakuntatalon katolle asennettu
- Seurakuntatalon pihan kunnostus aloitetaan syksyllä
- Juhani Saastamoinen on saanut rovastin arvonimen
- Seuraava neuvoston kokous pidetään 30.9.
Kokoperheen ulkoilutapahtumaan tarvitaan vapaaehtoisia

§ 36 MUUTOKSENHAKUOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Ehdotus Puheenjohtaja antaa liitteenä n:o 8 olevan muutoksenhakuosoituksen ja päättää kokouksen.

Päätös Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuilmoituksen ja päätti kokouksen kello 19.05