
Kokousaika	21.3.2019 kello 16.00 – 17.02		
Kokouspaikka	Seurakuntatalon monitoimitila		
Saapuvilla olleet	Juhani Saastamoinen	puheenjohtaja	
	Pasi Korhonen	jäsen	
	Keijo Kunnari	-"	
	Arja Roivainen	-"	
	Kalevi Valtanen	-"	
	Päivi Korhonen	-"	
	Vilho Hartikainen	varajäsen	
	Pirjo Juntunen	-"	
	Heidi Kotilainen	-"	
	Leena Sarparanta	-"	
Poissa	Sami Mähönen	varapuheenjohtaja	
	Juha Korhonen	jäsen	
	Liisa Korhonen	-"	
	Tarja Vehkaoja	-"	
Muut saapuvilla olleet	Aimo Korhonen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Ronja Rusanen	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Anu Heikkinen	talouspäällikkö, pöytäkirjan pitäjä	
Asiat	§§ 21 - 32		
Allekirjoitus	Puheenjohtajat	Pöytäkirjan pitäjät	
	Juhani Saastamoinen	Keijo Kunnari	Anu Heikkinen Heidi Kotilainen
		§ 26	§ 26
Pöytäkirja on tarkastettu	Sotkamo 21.3.2019		
	Arja Roivainen	Kalevi Valtanen	
Nähtävillä olo	Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on ollut seurakunnan ilmoitustaululla 22.3. – 7.4.2019 välisen ajan.		
Todistaa	Kirkkoherra Juhani Saastamoinen		

§ 21 KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten.

Päätösehdotus Kokous on päätösvaltainen, jos saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä.
Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

§ 22 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Esittely Pöytäkirja tarkastetaan heti tai sen tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä.

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka suorittavat pöytäkirjan tarkastuksen 21.3.2019

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arja Roivainen ja Kalevi Valtanen

§ 23 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi. Samalla kirkkoneuvosto päättää mahdollisten kiireellisten asioiden käsittelystä.

Päätös Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

§ 24 ALUEEN VUOKRAAMINEN TOIVONIEMI-NIMISESTÄ TILASTA KAITAINSALMEN HIRVISEURUEELLE HIRVIELÄINTEN METSÄSTYKSEEN

Esittely Kaitainsalmen hirviseurue anoo vuokralle ns. Kusianjoen palstaa Sotkamon kunnan Yli-Sotkamon kylässä olevasta Toivoniemi-nimisestä tilasta RN:o 56:108 hirvieläinten metsästystä varten. Alue on ollut vuokrattuna edellisen viisivuotiskauden Kaitainsalmen hirviseurueelle

Päätösehdotus Kirkkoneuvosto vuokraa ns. Kusianjoen palstan Toivoniemi-nimisestä tilasta Kaitainsalmen hirviseurueelle hirvieläinten metsästykseseen 1.1.2019 - 31.12.2023 väliseksi ajaksi 80 €:n vuosivastiketta vastaan.

Päätös Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti. Anu Heikkinen poistui päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi Juhani Saastamoinen.

§ 25 ALUEEN VUOKRAAMINEN SUOVAARAN-KOKKOVIRRRAN METSÄSTÄJÄT RY:LLE PIENRIISTAN METSÄSTYKSEEN

Esittely Suovaaran-Kokkovirran Metsästäjät ry anoo vuokralle ns. Kusianjoen palstaa Sotkamon kunnan Yli-Sotkamon kylässä olevasta Toivoniemi-nimisestä tilasta RN:o 56:108 pienriistan ja petoeläinten metsästystä varten.

Päätösehdotus Kirkkoneuvosto vuokraa ns. Kusianjoen palstan Toivoniemi-nimisestä tilasta Suovaaran –Kokkovirran Metsästäjät ry:lle pienriistan ja petoeläinten metsästykseen. Alueesta ei peritä vuokraa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

§ 26 YLIMMÄN JOHDON PALKANTARKISTUKSET

Esittely Evankelis-luterilaisen kirkon sopimusallalla on sovittu uusista virka- ja työehtosopimuksista. Sopimuskausi on 26 kuukautta ajalla 1.2.2018 – 31.3.2020. Palkantarkistukset toteutetaan ns. yleiskorotuksella 1.4.2019 alkaen, mutta ylimmän johdon tarkistukset tehdään seurakunnan päätökseen perustuvaa 1,6 prosentin suuruista järjestelyerää käyttäen. Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Sotkamon seurakunnassa tämä palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja taluspäällikön perus-peruspalkasta. Järjestelyerän määrä on yhteensä 140,06 €. Tämä erä jakaantuu seuraavasti: kirkkoherra 80,39 €/kk ja taluspäällikkö 59,67 €/kk. Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto. Yleiskorotukseen kuuluvaa kesäkuussa maksettavaa kertaerää ei ylimmälle johdolle makseta.

Päätösehdotus Kirkkoherran ja taluspäällikön kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 alkaen seuraavasti: kirkkoherran palkkaa korotetaan 80,39 €/kuukaudessa ja taluspäällikön palkkaa 59,67 €/kuukaudessa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti. Taluspäällikkö ja kirkkoherra poistuivat pykälän käsittelyn ajaksi. Keijo Kunnari toimi puheenjohtajana ja Heidi Kotilainen sihteerinä tämän pykälän käsittelyn aikana

§ 27 TARJOUKSET KIRKON PAANUKATON KUNNOSTUKSESTA

Esittely Sotkamon kirkon vuoden 2019 investointisuunnitelmassa on paanukaton kunnostaminen kesällä 2019. Tarjouspyynnöt on lähetetty kolmelle paanukattorakentajalle: Uudenkaarlepyyn Rakennus ja Paanukatto Oy:lle, Paanukatto ja Terva J. Förström Oy:lle ja Kyrktak Finland

Ab:lle. Kaikilta edellä mainituilta yrityksiltä on saatu tarjous. Tarjousvertailu esitellään kokouksessa. Valintaperusteena on halvin hinta. Kirkon rakennustoimikunta käsittelee tarjouksia kokouksessaan 19.3.2019

Päätösehdotus

Kirkon rakennustoimikunta totesi, että Uudenkaarlepyyn Rakennus ja Paanukatto Ay on tehnyt halvimman tarjouksen kirkon paanukatun uusinnasta. Rakentaminen voidaan toteuttaa kuitenkin vasta kesällä 2020. Selontekoneuvottelu urakoitsijan kanssa päätettiin järjestää 25.3.2019. Samalla rakennustoimikunta päätti, että päätösehdotus paanukatun uusinnasta annetaan kirkkoneuvostolle vasta selontekoneuvottelun jälkeen. Asia jätetään tässä kokouksessa pöydälle.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

§ 28 MÄÄRÄAIKAISTEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN

Esittely Rippikoululeirien käytäntöihin, toteutukseen ja työaikajärjestelyihin sopii työsuhteisia paremmin virkasuhteiset työntekijät. Monissa seurakunnissa on ollut käytäntönä perustaa määräaikaista kesätyöntekijöiden virkoja. Sotkamon seurakunnassa tarvitaan kolme määräaikaista virkaa nuorisotyöhön. Virat perustetaan ajalle 15.5. – 15.8.2019 ja täytetään tarpeen mukaan. Virat on perustettu pidemmälle ajalle kuin työsuhteiden kestot, jotta jää pelivaraa, jos tulee joitain päivämäärien muutoksia.

Päätösehdotus

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että valtuusto perustaisi kolme määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 15.8.2019. Pasi Korhonen esitti, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että valtuusto perustaisi kolme määräaikaista virkaa ajalle 15.5. -15.8.2019 ja virat laitetaan julkiseen hakuun.

Päätös Kirkkoneuvosto äänesti ja päätti äänin 6 - 4, että kirkkovaltuusto perustaa kolme määräaikaista virkaa ajalle 15.5. – 15.8.2019 ja virat laitetaan julkiseen hakuun. Ronja Rusanen poistui asian käsittelyn ajaksi.

§ 29 TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Esittely Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 14.2 §12 hyväksynyt talouspäällikkö Anu Heikkisen irtisanoutumisen. 1.7.2019 lukien. Samalla kirkkoneuvosto on päättänyt vahvistaa hänen erääntyneen ja erääntymättömän vuosilomansa pidettäväksi 10.4. – 30.6.2019 välisenä aikana. Samassa kokouksessa §13 kirkkoneuvosto on julistanut talouspäällikön viran haettavaksi 50 %:na tai muuten sovittavalla tavalla. Hakuaikana tuli 3 hakemusta, joista yksi peruttiin ennen haastattelua. Haastattelu hakijoille oli 7.3, haastatteluun osallistui Tiina Föhr ja Joonas Tolvanen.

Kun työnhakijoina on sekä naisia että miehiä, työnantajan on tehtävä ansiovertailu. Yleensä kiinnitetään huomiota työnhakijoiden koulutukseen, aikaisempaan työkokemukseen sekä sellaisiin ominaisuuksiin, tietoihin ja taitoihin, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja voidaan siten katsoa lisäansioksi.

Työnantaja voi - syylistymättä syrjintään - valita tehtävään nimenomaan miehen tai naisen, jos siihen on työn tai tehtävän laadusta johtuva painava ja hyväksyttävä syy. Esimerkiksi teatteriin voidaan hakea roolien edellyttämää miesnäyttelijää tai työsuhte voi olla niin henkilökohtainen, kuten vanhuksen hoitaminen kotona, että siihen halutaan nimenomaan joko mies tai nainen.

Kaiken kaikkiaan vaaditaan yleisen mittapuun mukaan hyväksyttävä syy, jos ansioituneinta hakijaa ei valita. Hyväksyttävä syy voi olla esimerkiksi henkilökohtaisessa soveltuvuudessa oleva ero valitun ja valitsematta jääneen välillä. Työnantajan tehtävänä on osoittaa, että tällainen syy on olemassa.

Ansiovertailu:

Molemmilla hakijoilla on viran hoitamisessa ja hakuilmoituksessa edellytetty koulutus. Hakijoista Joonas Tolvasella on lisäksi piakkoin valmistumassa Kauppatieteiden maisteriksi. Koulutuksensa puolesta hakijat ovat tasavertaisia verrattuna hakuilmoituksen vaatimukseen. Työkokemuksensa puolesta Tiina Föhr on selvästi ansioituneempi. Hänellä on työkokemusta taloushallinnon tehtävistä yhteensä 10v 9 kk, josta seurakunnan talouspäällikkönä 1v 8kk. Joonas Tolvasella on työkokemusta taloushallinnon tehtävistä positiivisen tulkinnan mukaan n.9 kk. Hänellä ei ole seurakunnallista taloushallinnon työkokemusta. Seurakunta ei kuitenkaan ole Joonakselle tuntematon paikka, vaan hän on osallistunut seurakunnalliseen toimintaan vapaaehtoisena ja luottamustoimien kautta. Kuitenkin vertailtaessa Tiinan työkokemus on selvästi laajempi ja tehtävään sopivampi.

Haastattelu:

Haastattelun perusteella Tiinalla on selkeämpi näkemys talouspäällikön tehtävästä ja sen osaluista kuin Joonaksella. Molemmat ovat valmiita aloittamaan työskentelyn jo huhtikuussa talouspäällikön lomasijaisena. Tiina oli ottanut selvää Sotkamon seurakunnasta soittamalla niin kirkkoherralle kuin talouspäällikölle ja oli vahvemmin kartalla Sotkamon seurakunnan tilanteesta. Joonas valitteli nettisivujen linkkivirheitä, mutta ei ollut käyttänyt hakuilmoituksen mukaista lisätietoja yhteydenottoa. Tiinalla on lisäksi ulkopuolinen hyvä arvio esimiestyöstä seurakunnassa piispantarkastuksen lausunnossa. Kaikkineen haastattelun perusteella ei voida osoittaa hyväksyttävää syytä, miksi ansioituneempaa hakijaa ei valittaisi.

Päätösehdotus

Sotkamon seurakunnan talouspäällikön virkaan valitaan Tiina Föhr 1.7.2019 lukien. Viranhoidtoprosentti 61%. Palkkaus KirVesTes J20, 4000 euroa kk, 61%, 2440 euroa kk. Koeaika 6 kk 1.7.2019 lukien.

Päätös Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

§ 30 MAHDOLLISET MUUT ASIAT

§ 31 ILMOITUSASIAT

- kuukausiraportti
- diakoniatyön kautta myönnettyt avustukset helmikuulta 2.046,64

§ 32 MUUTOKSENHAKUOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Ehdotus	Puheenjohtaja antaa liitteenä n:o 2 olevan muutoksenhakuosoituksen ja päättää kokouksen.
Päätös	Puheenjohtaja antoi liitteenä n:2 olevan muutoksenhakuosoituksen ja päätti kokouksen klo 17.02.